

Het nieuwe tijdperk van urenverwerking.

De Uren-/ CAO-/ Salaris voorloopsoftware PayHours 2.0 garandeert een glashelder en compleet uren proces. Of je nu een transportbedrijf, koeriersdienst of een ander soort vervoersbedrijf hebt, PayHours 2.0 biedt dé oplossing.



In januari 2025 is 'PayHours 2.0' beschikbaar gekomen.

Wat doet PayHours 2.0?

Van traditionele applicatie schermen naar Webpagina's met een ultramodern en vooruitstrevend ontwerp dat klikken en navigeren tot een minimum beperkt, en met workflow signaleringen – zoals Management by Exception – die de gebruikers bij de hand neemt. De eigentijdse vormgeving, kleuren, leesbaarheid en gebruiksvriendelijke en intuïtieve interface van deze webapplicatie en (aanstaande) mobiele app, samen met de nieuwste technologie en functies, bieden een superieure User Experience (UX) en Usability volgens de standaarden van 2024 / 2025. Zie www.yoursoft.nl/payhours

Met meer dan 200 vervoersbedrijven als klant in slechts 7 jaar tijd is PayHours 2.0 de onbetwiste – onafhankelijke / niet leveranciers gebonden – marktleider op het gebied van uren-, CAO- en salarisvoorloopsoftware.

Volgende stap - PayHours 3.0?

In Q 2 – 2025 worden de mogelijkheden onderzocht van de inzet van Artificial Intelligence (AI) / Machine Learning (ML) en /of Smart Suggestions.

Data-analyse speelt hierbij een belangrijke rol. AI kan historische gegevens analyseren en patronen identificeren. Dit helpt bij het voorspellen van toekomstige werkuren en het verminderen van schattingen. Waarschuwingen voor Onregelmatigheden: AI kan onregelmatigheden in urenregistratie detecteren, zoals ongebruikelijk lange of korte werktijden, en daar tijd op wijzen.

Indien bruikbaar en praktisch dan zal dit worden toegevoegd aan PayHours 2.0 onder de product naam PayHours 3.0. Wordt vervolgd.



Onafhankelijk

Registratie data vanuit alle merken Boordcomputers, App's, Tacho- en Fleetmanagement-systemen (ook mixed fleet).



CAO's en eigen regels

Gebaseerd op TLN en andere (buitenlandse) CAO's, inclusief bedrijfsspecifieke afspraken en normeringen.



Tijd- en kostenbesparend

Minder tijd besteden aan ingewikkelde urenberekeningen van het rijdend en niet-rijdend personeel, het makkelijk toepassen van binnenlandse en buitenlandse cao-regels en het inregelen van bedrijfsspecifieke afspraken en normeringen.

Nieuw en nu leverbaar!

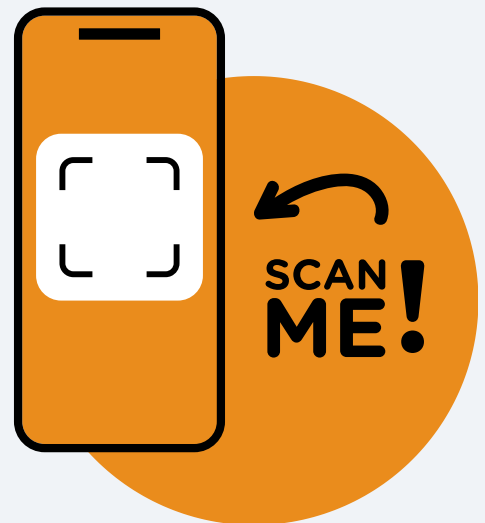
Heb je naast rijdend personeel ook medewerkers op kantoor, in een magazijn of op andere locaties? Breid PayHours 2.0 uit met laagdrempelige tijdregistratie voor **niet-rijdend personeel!**

Met geofencing en QR-code technologie registreer je hun werkuren eenvoudig, zonder de kosten van traditionele prikklokken of terminals.

Plak een QR-code Sticker op de werkplek en medewerkers kunnen direct in- en uitklokken met hun smartphone.



- PayHours 2.0 App met GEÏNTEGREERDE, laagdrempelige tijdregistratie voor met name het niet-rijdend personeel.
- Registreer je medewerkers moeiteloos op locatie dankzij geofencing, zonder dat je een cent uitgeeft aan traditionele tijdregistratieterminals.
- Plak de QR-code Sticker en start vandaag nog met het besparen van tijd en geld. Inzetbaar op meerdere locaties.
- De geregistreerde uren lopen automatisch mee in de verwerking en berekening van het rijdend personeel. Efficiency in optima forma.



JUL 17

NIEUW en leverbaar in Q2 / Q3 – 2025

🚀 Dé PayHours 2.0 App met verlof-/afwezigheidsregistratie, de vele andere mogelijkheden en inclusief de geïntegreerde, laagdrempelige tijdregistratie!



UREN CAO'S EN REGELINGEN

Beschikbaar zijn de volgende uren CAO's en regelingen:

- TLN CAO, Retail, AGF, LEO, GEO, GGF en België, Duitsland, Polen, Tsjechië, Roemenië, Engeland en Finland (mixed CAO's).
- Bereidheid en mogelijkheid tot het toevoegen van meer bedrijfseigen CAO's (mixed CAO's) en regelingen.



WERKROOSTERS EN VERLOF PLANNING

Als basis voor de te verantwoorden uren:

- Mogelijkheid van het gebruik van (werk)roosters en in het bijzonder ook alternerende (werk)roosters.
- Het tonen van de geregistreeerde roosters bij het ingeven van handmatige uren.
- En de mogelijkheid van meldingen als afwezigheden op niet roosterdagen worden geboekt.
- Gebruik van roosters bij rapportages.
- Overzichtelijke vakantie-/verlof planning.



SIGNALERINGEN

- Uitgebreide mogelijkheden voor het gebruik van signaleringen
- Ook op eigen geregistreeerde onderwerpen. Hierdoor wordt het mogelijk om het principe van 'management by exception' toe te passen.
- Gebruikers kunnen gestuurd worden in het proces zonder onnodige handelingen / controles uit te hoeven voeren.
- Ook het tonen via signaleringen van afwijkingen bij ingestelde normeringen en op afwijkende uren.
- Mogelijkheden van een dossier voor geregistreeerde medewerker met koppelingen naar signaleringen vanuit geregistreeerde onderwerpen in het dossier.



SLIMME WORK-FLOWS

- Work-flow georiënteerd met homepage taken en signaleringen (ook op eigen vrije velden).
- Configureerbaar naar de werkwijze en het beheer van de gebruiker en daardoor een hoge acceptatiegraad.
- Plaatsen van snelkoppelingen naar veel gebruikte menu items. Dit voorkomt veel zoekwerk voor de gebruikers.
- In het scherm 'Rit Controle' zijn er veel mogelijkheden om gegevens in te richten en te tonen, ook door gebruikers zelf. Dit geeft een compleet beeld van de geregistreeerde uren en toegekende vergoedingen.



DATA COMMUNICATIE

- API koppelingen met Afas. Zowel import als export.
- Cloud native architecture.
- Synchronisatie (met zelf instelbare frequentie) van ritgegevens, medewerkers, voertuigen, activiteiten en wijzigingen in vragenpaden.
- Mogelijkheid van 'Mixed Fleet' dataverwerking waarbij data (simultaan) verwerkt kan worden van meerdere boordcomputer-/App leveranciers en/of van tijdregistratiesystemen.
- Mogelijkheid voor uren import (API koppeling) van het niet-rijdend personeel via Tijdregistratie systemen / Boekingsterminals / Klok systemen en / of via handmatige invoer, die dan meelopen in de verwerking en berekening e.d. van PayHours 2.0.
- Overzichtelijke ritgegevens waardoor snelle, makkelijke en nauwkeurige controle mogelijk is en met mogelijkheid van handmatige correcties.
- Export van looncomponenten en kostenallocatie naar Salaris- en HR systemen, alsook de periode overzichten (medewerkers Portal). Tevens import en export mogelijkheden met TMS software, zoals het verlof/ziek.
- Ook klant specifieke koppelingen, zowel voor import als voor export van data.

Over PayHours 2.0



NORMERINGEN/ PAUZE STAFFELS/ GEBRUIKERS GROEPEN & ROLLEN

- Ondersteuning van onregelmatigheidstoeslag.
- Vergaande mogelijkheden om normeringen en automatische correcties in te richten op basis van tijdsduur van een activiteit, locatie van uitgevoerde werkzaamheden (GPS-posities), standplaatscorrecties en/of een combi van beide met automatische correcties en pauzecorrecties op basis van bijbehorende info in vragenpaden.
- Daarnaast kunnen standaard bewerkingen geautomatiseerd worden toegepast op bijvoorbeeld 'Start dienst' en 'Einde dienst' (vervroegen of verschuiven).
- Eenvoudig in te richten pauze staffels.
- De mogelijkheid om de pauze correcties te tonen via periode overzichten aan de medewerkers.
- Mogelijkheden om diverse "medewerkers groepen" en "rollen" in te richten met voor elke medewerkers groep specifiek in te richten voorwaarden. Hierdoor is het ook mogelijk om voor deze groepen / rollen specifieke acties in te richten.
- Mogelijkheid van ploegen toeslag.



OPTIONEEL

- Chauffeurs-/medewerkersportal:
- Optioneel de mogelijkheid om medewerkers in te laten loggen t.b.v informatie uitwisseling via een chauffeurs-/medewerkersportal. Onder andere voor verlof / afwezigheid, periode overzichten (ruwe data), documenten, dossiers, declaraties, boetes, onderhoud voertuig, loonstroken, jaargaven e.d.
- PayRoll NG en / of de HR administratie via HRM NG:
- De mogelijkheid om ook de salarisadministratie (loonstroken) via PayRoll NG en / of de HR administratie via HRM NG integraal te verzorgen binnen dezelfde gebruikersomgeving.



GEBRUIKSVRIENDELIJK & INTEGRATIES

- Veel mogelijkheden voor klant specifieke wensen, zoals;
 - Rapportages.
 - Urenverantwoording voor chauffeurs (per week / verloningsperiode).
 - Inrichten van diverse gebruikers rollen (job-roles).
 - Afschermen van gegevens voor gebruikers in het kader van de AVG / GDPR richtlijnen.
- Visueel duidelijke schermen die een rustig beeld geven. Niet druk / rommelig. Geeft een gebruiker een beter en sneller beeld van de gegevens die worden bekeken.
- Geïntegreerde boete- en schaderegistratie (ook in de export naar de salaris applicatie).
- Geïntegreerde Report Generator / Analyse and Dashboarding (BI).



ACTIEF IN DE SECTOREN

- Transport & Logistiek;
- Afval/ Milieu;
- Grond-, Weg- en Waterbouw;
- Bouwbedrijven en Aannemers;
- Koeriersbedrijven;
- Service en Installatiebedrijven;
- Pharma-/ Koeltransport;
- Verticaal Transport;
- Stads- en Streekvervoer;
- Overheid & Gemeentes;
- Productie- en handelsbedrijven met een eigen transportafdeling.



sales@yoursoft.nl



+31(0)786202804



www.yoursoft.nl/payhours

Vraag een demo aan.

We leggen graag uit hoe YourSoft jouw bedrijf verder kan helpen in een vrijblijvende demo van pakweg 60 minuten. Vragen? Geen probleem.

[Yoursoft.nl/demo](https://www.yoursoft.nl/demo)