

Podcast YourSoft en EasySecure: Tijdregistratie, toegang & salarisvoorloop



Bekijk de volledige podcast

[YouTube - Innovating Access & Identity](#)

Hoe zorg je dat uren van chauffeurs, magazijnmedewerkers, uitzendkrachten en medewerkers op verschillende locaties uiteindelijk betrouwbaar in dezelfde salarisverwerking terechtkomen?

In deze aflevering van Innovating Access & Identity spreken Daan Kalkman van EasySecure en Louis Meijer van YourSoft over de verbinding tussen tijdregistratie, toegangsbeheer en salarisvoorloop in transport en logistiek. Het gesprek laat vooral zien waarom gespecialiseerde systemen niet alles zelf hoeven te doen. Juist door gegevens slim uit te wisselen kan iedere oplossing doen waar zij sterk in is.

Waarom tijdregistratie in transport om meer vraagt dan inklokken

Bij een transportbedrijf ontstaat urendata op verschillende plekken. Chauffeursuren komen vaak uit boordcomputers, tachografen en fleetmanagementsystemen. Voor medewerkers in een magazijn, distributiecentrum, werkplaats of kantoor is juist een andere vorm van tijdregistratie nodig. Daar komen uitzendkrachten en andere tijdelijke medewerkers nog bij.

De uitdaging begint daarom niet bij het registreren van één begin- en eindtijd, maar bij het samenbrengen van betrouwbare brondata. Die gegevens moeten vervolgens worden gecontroleerd en vertaald naar de juiste cao-regels, toeslagen, overuren en bedrijfsspecifieke afspraken voordat ze geschikt zijn voor de salarisverwerking.

Drie onderwerpen die in het gesprek samenkomen

Rijgend en niet-rijgend personeel samenbrengen

Voor chauffeurs kan PayHours gegevens verwerken uit externe voertuig- en telematicasystemen. Voor niet-rijgend personeel kan tijdregistratie bijvoorbeeld via EasySecure lopen. Zo kunnen verschillende medewerkersgroepen uiteindelijk in één uren- en salarisvoorloopp proces samenkomen.

Tijdregistratie combineren met toegang

EasySecure kan personeelsgegevens gebruiken voor tijdregistratie, identiteit en toegangsbeheer. Medewerkers kunnen bijvoorbeeld registreren met een kaart, mobiele telefoon of QR-code. Dezelfde digitale identiteit kan waar nodig ook bepalen tot welke locatie of ruimte iemand toegang heeft.

Brondata vertalen naar salarisvoorloop

PayHours registreert de uren niet zelf. De software verwerkt gegevens uit externe bronnen, signaleert afwijkingen en past vervolgens cao-regels, normeringen en bedrijfsspecifieke afspraken toe. De berekende looncomponenten kunnen daarna door naar het bestaande salarispakket of PayRoll NG.



Van losse systemen naar een samenwerkende keten

De samenwerking tussen EasySecure en YourSoft is juist interessant omdat de oplossingen verschillende delen van het proces verzorgen. Daardoor hoeft een organisatie niet één systeem te zoeken dat alles probeert te doen. De kern is dat gegevens zonder onnodige dubbele invoer van de ene gespecialiseerde toepassing naar de andere kunnen bewegen.

1	2	3
Registratie aan de bron Chauffeursdata komt uit boordcomputer-, tacho- of fleetmanagementsystemen. Niet-rijdend personeel kan tijd registreren via bijvoorbeeld EasySecure.	Controle en cao-verwerking PayHours brengt de relevante brondata samen, maakt afwijkingen zichtbaar en verwerkt de uren volgens de geldende cao- en bedrijfsregels.	Naar de salarisverwerking Na de salarisvoorloop worden de berekende looncomponenten beschikbaar gemaakt voor verdere verwerking in de salarisadministratie.

Wat levert die integratie in de praktijk op?

In de podcast wordt een praktijkvoorbeeld geschetst van een organisatie met ongeveer tien locaties. Medewerkers komen vanuit een bronbestand met de juiste start- en einddatum in de systemen terecht. Zij kunnen vervolgens toegang krijgen via mobiel of QR-code, op locatie hun tijd registreren en die gegevens laten doorstromen naar de uren- en salarisverwerking. Het doel is dat informatie automatisch op de juiste plek terechtkomt, zonder telkens opnieuw te hoeven worden ingevoerd.

Volgens Louis Meijer wordt die integratie steeds belangrijker. Tegelijkertijd groeit de aandacht voor data-analyse en het gericht signaleren van uitzonderingen. In plaats van iedere registratie handmatig te controleren, wil je vooral zien waar uren of patronen afwijken. Dat sluit aan op het principe van Management by Exception: normale verwerking vraagt weinig aandacht, terwijl afwijkingen duidelijk naar voren komen.

De essentie

Goede automatisering ontstaat niet doordat één pakket alles overneemt, maar doordat gespecialiseerde systemen betrouwbare gegevens met elkaar delen. Zo ontstaat één doorlopende keten van registratie naar controle, cao-verwerking en salaris.



Podcast terugkijken

[Bekijk de volledige aflevering op YouTube](#)

www.yoursoft.nl